**Лидерская школа – Чемпион**

**Урок 2 – сентябрь 2016**

**Формула развития**

Давайте верить и будем пророчествовать: «Рост, размножение, распространение».

Даже если у тебя только 2 человека, все равно пророчествуй: «Мы будем расти! Мы не соглашаемся на эту цифру. Эта цифра просто как маленькое горчичное зерно, которое завтра вырастет. И на эту цель мы будем пахать и на эту цель мы будем работать. Опять же, взращивая учеников и указывая им на путь истины, достигая так же и качества!»

Давайте больше молится и думать на наших лидерских собраниях на тему роста, размножения и распространения церкви.

• Каковы цели, таковы и методы.

Все должно быть подчиненно цели.

Если цели абстрактные, тогда и вся методика абстрактна.
Если цель конкретна, тогда и вся стратегия имеет конкретику.

Если цели нет, – мы просто ходим в церковь.
Но поймите, от того, что я четыре раза пришла в банк, я не стану миллионером. А из-за того, что я три раза сходила на балет, я не стала балериной.
Откуда вы взяли, что просто приходить в церковь – это значит стать каким-то великим человеком?

Цели, цели и еще раз цели!

Поставьте перед собой задачу открыть не одну, а множество домашних групп в твоем регионе. Пусть это будет как вызов. Но эта
цель будет мобилизовать тебя и приближать к мечте.

• «Плодиться» и «размножаться» – это не абстрактные, а конкретные
Цели.
Когда родители рождают детей, – это конкретно. Вот их было в семье двое, но родился ребенок – третий. И именно благодаря рождению детей мы с вами имеем воспроизведение жизни и ее продолжение. А значит, будущее!
• Поэтому цель расширения домашних групп ставит перед нами конкретную задачу в подготовке учеников, работы с учениками, взращивания своих помощников и выбор Тимофеев.

Церковь будет плодиться и размножаться только после того, как будут плодиться и размножаться лидеры.

• Ученичество и преемственность обеспечат развитие, а значит, будущее.

Мы работаем сейчас этом в сезоне не только на качество, но и количество.

Посмотрите, Иисус был на земле Гением. Он был Сыном Божьим, Он творил такие чудеса!

У Него было так много опыта! Он знал, что через три с половиной года Он вернется на небеса. Сколько тысяч исцелилось, сколько тысяч воскресло, сколько чудес произошло!

Но поймите, если бы Он не приготовил ни одного ученика, ни одного последователя, то вместе с Иисусом вся Его гениальность, вся Его божественность и вся Его красота вернулась бы на Небо, и на земле для христианства не было бы будущего.

Типы лидеров

Существует много типов лидеров, но я бы хотела из этого большого спектра лидерских типажей выделить три.

• Есть лидеры, которые ориентированы на личность.
Эти лидеры говорят так: «Цели не важны, главное – отношения»;

* Есть лидеры, которые ориентированы на задачу.

Лидер этой категории говорит: «Самое главное цель, а отношения вторичны».
• И есть лидеры, которые ориентированы на себя.
Представитель третьей категории говорит: «Самое главное лидер, все остальное второстепенно».

Это очень важный момент.

Давайте посмотрим подробнее, потому что в одной из этих категорий может оказаться каждый из нас. И разберемся, где плюсы и где минусы.

• Первая категория. Это лидер, ориентированный на личность.
Цель этого стиля – уделять особое внимание взаимоотношениям, создавать
атмосферу, в которой всем людям в группе будет нравиться работать вместе для достижения цели.

Для этого лидер, если это будет необходимо, может даже поступиться и пересмотреть цели.  Пойти на компромисс. Ради того, чтобы сохранить в коллективе хорошую и дружескую обстановку. Поведение, подобное этому стилю, можно описать следующим термином: при таком
лидерстве группа превратится в клуб по интересам.

Таким поведением лидер говорит: «Думаю, вы справитесь и сами. А если что-то не будет получаться, я рядом и готов помочь…»

Короче, полная творческая свобода.

Некоторые лидеры избирают этот стиль, отдавая должное способности группы хорошо выполнять работу без особенного вмешательства или указаний со стороны лидера.

То есть этот лидер – душа компании, и для этого лидера самое главное, чтобы никто не ссорился, чтобы все любили друг друга. Самое главное, чтобы все было мирно и дружненько.

А если какой-то цели кто-то не достиг, ничего страшного. Самое главное, чтобы все было «в шоколаде».

Лидеры первой категории говорят: «Самое главное – атмосфера. Цель вторична».

• Второй стиль – это лидер, который ориентирован на задачу.
Представители второй категории говорят: «Цель первична, а отношения вторичны».
Как выглядит этот лидер?

Задача этого стиля: обозначить четкую цель и двигаться только в ее достижении.
Применяя этот стиль, лидер уделяет особенное внимание цели и стратегии.
Этот акцент требует, чтобы лидер был в некоторой степени непреклонным и
целеустремленным.
• Хотя лидер, ориентированный на задачу, оценивает людей как второстепенный фактор по отношению к задаче, это совершенно не означает, что он не чувствителен и безразличен к людям. Это просто означает, что для него исполнение задачи и результат важнее, чем атмосфера.

Существует третий тип лидеров, это категория «жертва».

• Третий тип – это лидер, ориентированный на самого себя.
Его называют «жертвой».

«Жертва» делает слишком сильный акцент на важности роли лидера,
акцент на задачу и также на защиту и сохранение группы.

Итак, чем он озабочен?

У него острая необходимость абсолютно все держать под своим контролем.
Второе. Потребность в том, чтобы его почитали и сочувствовали его тяжкой работе.
Третье. Стремление слишком много работать, этим самым вызывая у других чувство вины и жалости.

Четвертое. Укорененное мнение, что группа никогда не сможет выполнить работу надлежащим образом. Поэтому все его ученики никогда не обадриваются лидером двигаться вперед он сам хочет двигаться, а остальные должны плестись за ним позади.

В результате «жертва» делает больше работы, чем надо, и таким образом лишает группу возможности почувствовать свою эффективность и развить здоровую самооценку. На фоне этого великого жертвенного лидера все остальные ничего не стоят. Он любит говорить о том, как он жертвует здоровьем, семьей, финансами и все вообще делает только он и больше никто.

Естественно, мало кто абсолютно все делает классно и безошибочно. Но лидер должен понимать, что в данном случае такой подход никогда не взрастит нормальных учеников.

Пусть человек ошибается и встает. Метод проб и ошибок. Дай возможность
экспериментировать.
Но в данном случае этот лидер слишком болезненно реагирует на свою собственную персону.

А цель и отношения – они ставятся куда-то туда, но в центре стоит его
собственная персона.

И зачастую «жертва» преувеличивает свою ценность, а также качество
своей работы и своих решений.

В какой-то степени он эгоист. Поэтому «жертва» будет пытаться контролировать все решения и не давать развиваться своим ученикам. Не он обадривает учеников к движению, а ученики пытаются его ободрить, ибо он Жертва!

Что сказать? Есть слабое лидерство и есть сильное лидерство!
У нас у каждого свой характер, но мы должны развивать и характер Христа, тогда наше лидерство будет иметь правильные пропорции. Есть люди, которые способны добиваться выполнения задачи любой ценой, даже если это будет высокая цена и жертва. Это сильное лидерство!

Единство – в целях, а многообразие – в методах.

После того, как мы познакомились с этими тремя типами лидерства, я бы хотела подчеркнуть:

Итак, осмысленное стратегическое откровение – это и есть откровение свыше.
Четко сформулированное веденье, которое человек Божий получает с неба.

И вокруг этого откровения формируется команда.

И команда формируется не вокруг симпатий или антипатий по отношению к лидеру. Кому мои симпатии нужны?! Кому мои антипатии нужны?!

Но если Бог Ною дал откровение строить ковчег, тогда Бог собирает команду вокруг откровения и говорит: «Ребята, вы должны построить ковчег, потому что, когда начнется потоп, вы можете погибнуть, потому что не будет возможности скрыться».

Не вокруг Ноя, а вокруг откровения, которое Бог дал, собирается команда.

И до тех пор, пока команда двигается к одному откровению, она имеет смысл и единство.

Недопонимания могут быть. Я не думаю, что, строя ковчег, они там мирненько и дружненько строили ковчег.  Там и разногласия были и
разочарования. Но главное не было предательства и непрощения. Верные люди не способны на предательство!

Но лидеры второй категории – те, которые ориентированы на цель Бога, они вот этот эмоциональный фактор ставят на второе место, а стратегический на первое место.

Мы все разные. И право быть самим собой – это врожденное и святое право
каждого человека.

Но меня в первую очередь волнует не форма, а содержание.
И в данном случае действует принцип единства в многообразии и многообразие в единстве.

• Единство – в целях, а многообразие – в методах.

На свой вкус вы можете поменять декорации спектакля, но не его сценарий. По своему усмотрению вы можете изменить аранжировку произведения, но не само произведение.

Вы можете изменить форму и регламент вашего служения, но не курс, которым движется церковь.

И до тех пор, пока наша индивидуальность действует в рамках существующих
откровений, она приветствуется и поощряется самим Богом, ибо веденье Стражи Сиона пришло от Господа, а не от человека.

Но как только личностные характеристики служителя вступают в конфликт с веденьем церкви, к сожалению, тут уже не будет единства и прорыва.

* Задача любого лидера– показать личный пример ученикам своей жизнью, передать цель и веденье.
* Задача любого ученика – принимать своего лидера учится от него и желать возрастать в познании Бога.